

Gestión universal del absentismo

Temas: Absentismo

Lectura estimada 4 minutos

Organizaciones de todo tipo están cada vez más interesadas en frenar el aumento de la tasa de absentismo laboral mediante una gestión y control acordes con su política y objetivos generales de gestión. Lo hacen en el contexto de una sociedad cada vez más exigente, del desarrollo de políticas económicas y otras medidas para fomentar la salud de los trabajadores, y de un aumento de la preocupación social por la reducción del absentismo laboral.

¿Cómo puede ayudarte Mutua Universal?

Desde los primeros años de la crisis global de 2007, el análisis del absentismo y la adopción de medidas para su reducción y control se han convertido en objetivos prioritarios para la mayoría de las empresas.

Por ello, **Mutua Universal ha desarrollado el Modelo de Gestión Universal del Absentismo**, basado en el Circulo de Deming de Mejora continua.