Mutua Universal

Grupo Antoli-n: en camino hacia el liderazgo en seguridad

Temas: Casos de empresa

La Prevención de Riesgos Laborales ha sido una prioridad en Grupo Antolin desde sus inicios y por ello, siempre se ha tenido muy presente en el desarrollo e industrialización de los proyectos en todas y cada una de sus empresas.

Introducción

Grupo Antolin es el principal fabricante español de componentes de interior del automóvil. Actualmente está presente en 25 paí-ses con más de 100 plantas, 22 oficinas técnico-comerciales y más de 14.000 empleados. En España cuenta con 14 plantas productivas y la Sede Central, que está ubicada en Burgos y que acoge el Centro de I+D+i y las Oficinas Centrales.

La Prevención de Riesgos Laborales ha sido una prioridad en Grupo Antoli-n desde sus inicios y por ello, siempre se ha tenido muy presente en el desarrollo e industrialización de los proyectos en todas y cada una de sus empresas.
Como prueba de ello, en 2003 se crea el Área Corporativa de Seguridad y Salud Laboral para estandarizar la actividad preventiva en las empresas de todo Grupo Antolin.

A continuación se describe, brevemente, la evolución del Área, las principales actividades desarrolladas y los proyectos en los que estamos embarcados en la actualidad.

La evolución de la Seguridad y Salud Laboral en el Grupo Antoli-n

Desde su creación, el principal objetivo del Área de Seguridad y Salud Laboral (SSL en adelante) fue el control de la siniestralidad por medio de una gestión sistemática, rigurosa y eficaz.
Por ello, el primer paso fue desarrollar un sistema de gestión de SSL basado en el estándar OHSAS 18001 para que se pudiera aplicar en todas las empresas del Grupo.
El sistema se lanzó a finales de 2003 e inmediatamente comenzó su implantación en las empresas del Grupo en España. Aproximadamente un año después comenzaron las auditorías internas para verificar el grado de adecuación al estándar y así- hasta 2007 se realizaron 38

Auditorí-as Internas.
A pesar de que el sistema de gestión tenía un grado de implantación importante y que esto se reflejaba en el resultado de las auditorí-as internas, la siniestralidad en 2007 no fue la esperada, ya que se produjo un aumento tanto en el número de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales (AT-EP) como en el número de días de baja, debido fundamentalmente al incremento del número de lesiones musculoesqueléticas.

En ese momento, la Dirección de Recursos Humanos decidía dar un nuevo impulso a la Polí-tica de Seguridad y Salud Laboral y realizar un seguimiento más cercano de la actividad preventiva.

Gestión Preventiva de la Siniestralidad

A principios de 2008 se constituyó un Comité formado por representantes de Grupo Antoli-n, Mutua Universal y el Servicio de Prevención Ajeno (Unipresalud) para analizar trimestralmente la evolución de la siniestralidad, proponer acciones preventivas y resolver las incidencias que se produjeran en las empresas.
Con este Comité se pretendí-a mejorar la coordinación y conseguir una mayor implicación en el control de la siniestralidad tanto de la Mutua como del Servicio de Prevención ya que, sin duda, éste era un objetivo común para todos.

Así, desde 2008 hasta 2011 se fueron desarrollando en las empresas de Grupo Antolin distintas actividades en función de las necesidades de cada una:

- Análisis de la Siniestralidad
- Formaciones:

- Responsabilidades en materia de Prevención de Riesgos Laborales
- Concienciación a Mandos Intermedios
- Investigación de Accidentes
- Seguridad en Máquinas
- Primeros Auxilios

- Inspecciones de Seguridad

Entre el 40-50% de los AT-EP con baja se debí-an a trastornos musculoesqueléticos, y por ello se realizaron múltiples actividades dirigidas a controlar estas lesiones:

- Visitas ergonómicas
- Planes de rotación entre los distintos puestos de trabajo
- Formaciones sobre Diseño Ergonómico de Puesto de Trabajo
- Programa de Prevención de lesiones musculoesqueléticas. Este programa se implantó con éxito en el Grupo Antoli-n Martorell con la realización a diario de ejercicios de calentamiento por parte de los empleados al inicio del turno. Fue de gran ayuda para controlar estas lesiones.

Proyecto "Liderazgo en Seguridad"

A finales de 2011, tras 4 años trabajando en la Gestión Preventiva de la Siniestralidad, se habí-a conseguido una reducción muy significativa de la misma:

- Nº AT-EP CON BAJA: -50%
- ÍNDICE DE FRECUENCIA: -43%
- DÍAS DE BAJA: -45%

Sin embargo, la Dirección de Recursos Humanos estaba convencida de que todavía existía un amplio margen de mejora hasta alcanzar de forma efectiva y permanente la Meta de 0 accidentes. Es por ello que en 2012 se puso en marcha el Proyecto “LIDERAZGO EN SEGURIDAD”.
Este proyecto se lanzó con el objetivo de **promocionar los comportamientos seguros de sus empleados en el trabajo diario.**

Para alcanzar este objetivo, las etapas que se planificaron fueron las siguientes:

1- Conseguir el compromiso de la Dirección
2- Transformar a los Lí-deres
3- Implantar las Observaciones de Comportamiento

4.1- Compromiso de la Dirección

El Proyecto comenzó en la Pení-nsula Ibérica con 2 talleres teórico-prácticos dirigidos a los Gerentes de nuestras empresas que este año se han realizado en EE.UU., México y Francia.

Los resultados, en todos los casos, han sido muy positivos ya que los Directores han reafirmado su compromiso con la Seguridad reconociendo la importancia de los conceptos desarrollados. Lo que más les ha impactado ha sido la metodologí-a de diálogo, reconocimiento de lo positivo y establecimiento de compromisos de la herramienta de Observaciones de Comportamientos.

4.2- Transformación de los Lí-deres

Tras la fase de sensibilización de los Directores, era indispensable involucrar a los demás niveles jerárquicos. Por ello, en este año 2013 se han organizado dos talleres dirigidos a los Mandos Intermedios en 2 empresas de España (Grupo Antoli-n ARAGUSA y Grupo Antoli-n ARDASA) .

Al finalizar estos talleres los asistentes habí-an encontrado y fijado los valores de seguridad y estaban dispuestos aplicarlos diariamente en su trabajo cotidiano junto a su equipo.

4.3- Observaciones de Comportamientos

Para facilitar la aplicación de los valores de seguridad que se han encontrado en los talleres y así- poder controlar los actos inseguros, se ponen en marcha las Observaciones de Comportamientos.

Los pasos principales son:

- **Observación**: se observa al empleado trabajando
- **Diálogo**: después de observar el tiempo suficiente, se dialoga con él para:
  - Reconocer los comportamientos seguros
  - Transformar los inseguros
- **Acuerdo**: se acuerda con el empleado el comportamiento seguro a mantener a partir de ese momento. Por ejemplo: utilización permanente de un EPI, adopción de una postura correcta, utilización adecuada de una herramienta y/o equipo, etc.

En la actualidad estamos trabajando en la integración de la herramienta que utilizaremos a nivel de Grupo para la realización de las Observaciones de comportamiento.
Estamos convencidos de que el liderazgo visible de la Dirección junto con la utilización de la herramienta de Observaciones de Comportamiento, servirá para fortalecer la Cultura de Seguridad y Salud Laboral de Grupo Antoli-n.

Conclusiones

En estos 2 últimos años la siniestralidad ha seguido disminuyendo y echando la vista atrás las conclusiones que extraemos son las siguientes:

La Prevención de Riesgos Laborales es un trabajo de equipo

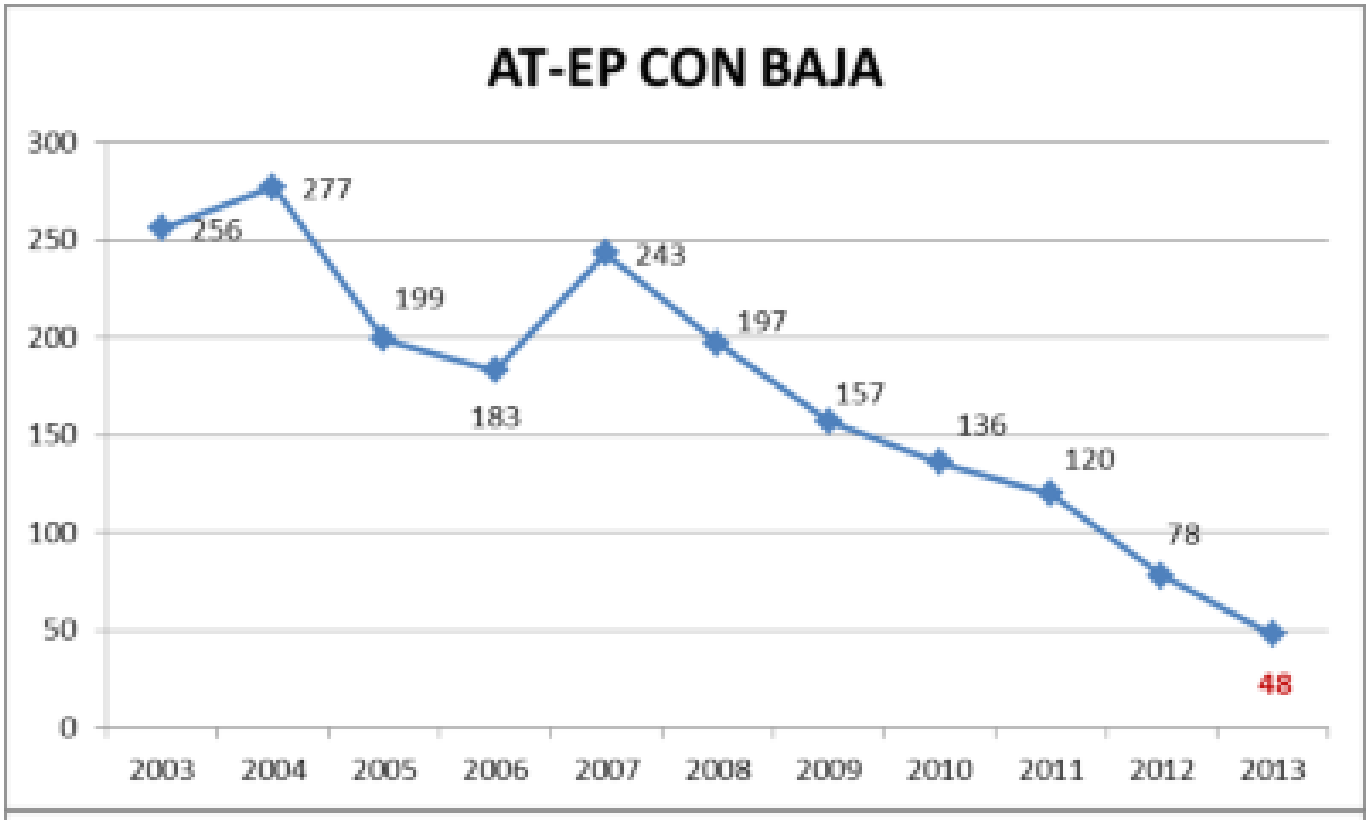
Para conseguir una mejora sustancial de la Seguridad y Salud Laboral en una empresa es necesario que exista el compromiso de la Dirección y que se trabaje coordinadamente con la Mutua de AT-EP, el Servicio de Prevención Ajeno y por supuesto con los Empleados y sus Representantes.

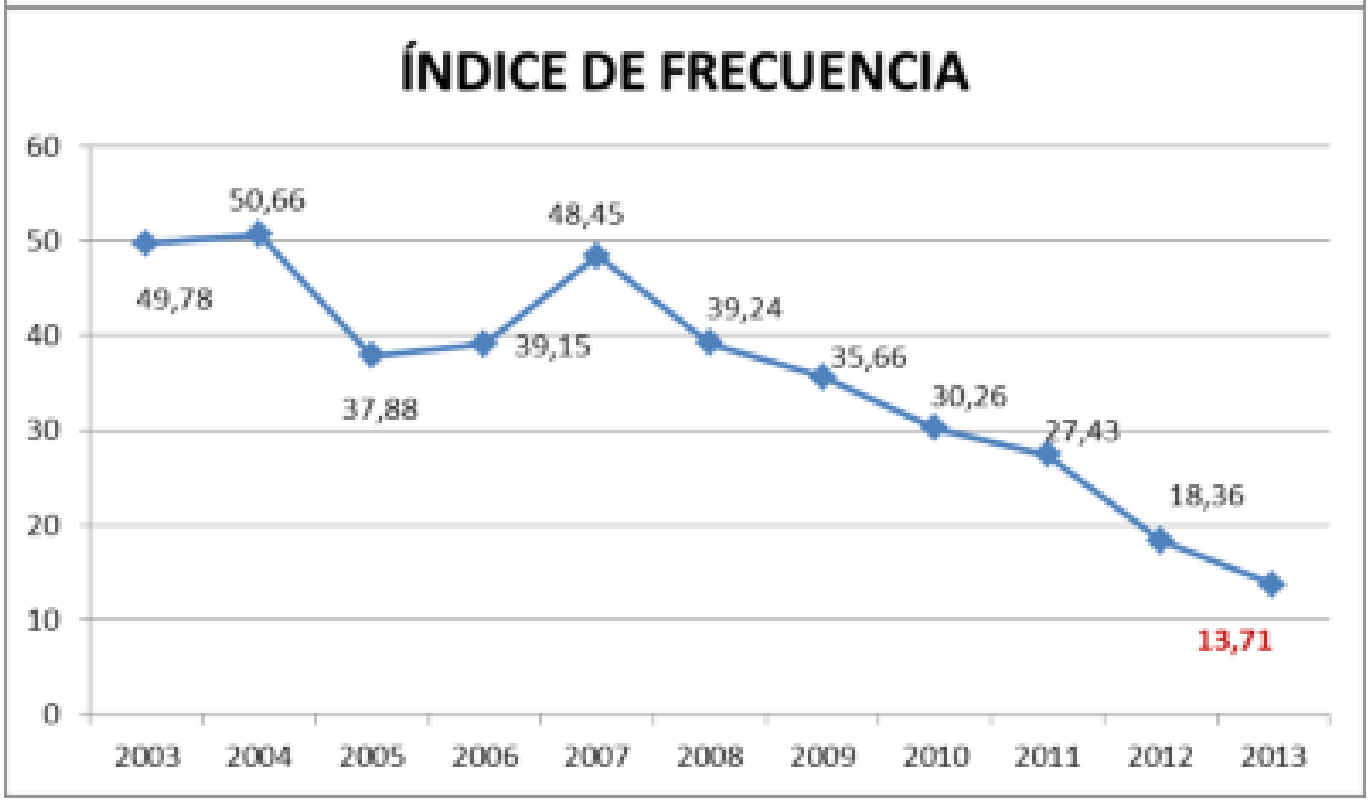
Alcanzar y mantener “cero accidentes” no es una utopí-a inalcanzable

La Política de “Cero accidentes” se puede implantar si toda la Organización asume como propios los valores de Seguridad establecidos por la Dirección:

> “ Nada es tan importante como para no hacerlo con seguridad
> La seguridad es innegociable
> No se puede dejar una situación insegura sin resolver

Evolución de la siniestralidad en las empresas de GRUPO ANTOLIN en España (2003-2013). Los datos se cerraron a 31/10/2013





Artículos relacionados

Campaña para la prevención de trastornos musculoesqueléticos en Mantequerías Arias

/sites/trabajo_saludable/es/publicaciones/201311/casos-de-empresa/