

Entrevistamos a Álvaro Baños, responsable del equipo de Seguridad y Salud de Bridgestone Hispania Manufacturing



Charlamos con **Álvaro Baños**, responsable del equipo de Seguridad y Salud de Bridgestone Hispania Manufacturing, sobre diferentes aspectos de la elección y uso de los exoesqueletos.

Bridgestone es una de las empresas con las que el Laboratorio de Ergonomía de Mutua Universal ha llevado a cabo proyectos de implementación de exoesqueletos en sus diferentes procesos productivos. Bridgestone también ha colaborado en el simposio internacional sobre robótica wearable (WeRob2020), que se celebró la semana pasada, y que, entre otras cuestiones, debatió sobre la aplicación de los exoesqueletos en diversos ámbitos sociales.



¿A qué se dedica la empresa?

Bridgestone se dedica a la fabricación de neumáticos. En concreto en la Planta de Burgos fabricamos para la categoría PSR: vehículos, todo terreno y furgonetas.

¿Qué tipo de exoesqueleto utilizáis (para manos, brazos, espaldas o piernas) y para qué puestos se ha pensado?

Charlamos con **Álvaro Baños**, responsable del equipo de Seguridad y Salud de Bridgestone España Manufacturing, sobre diferentes aspectos del proyecto es de espalda y pierna y se pensó

Bridgestone es una de las empresas con las que el Laboratorio de Ergonomía de Mutua Universal ha llevado a cabo proyectos de implementación de exoesqueletos en sus diferentes plantas. Productivos. Buscamos también colaboración en ciertos colectivos hacia la ergonomía y de ahí han surgido muchas mejoras no solo en esos puestos sino en muchos otros.

¿Qué dificultades habéis encontrado?

La principal dificultad a la hora de continuar con el proyecto es la falta de percepción de una mejora cualitativa de las condiciones de trabajo, ligado a que los resultados de la electromiografía no indicaban una mejora, es más, los resultados de las mediciones electromiográficas indicaban empeoramiento en algunos grupos musculares.

¿Cómo valoras la experiencia?

Para mi ha sido muy positiva y representa un primer paso en un proyecto de mejora a largo tiempo. Ha servido para despertar sensibilidad en ciertos colectivos hacia la ergonomía y de ahí han surgido muchas mejoras no solo en esos puestos sino en muchos otros.

¿Qué motivó a la empresa a buscar un exoesqueleto?

En nuestra empresa tenemos un ambicioso programa de mejora de las condiciones laborales, encaminadas a conseguir “un gran lugar para trabajar”.

¿Qué requisitos tendría que cumplir un exoesqueleto ideal para tí?

En primer lugar no debe suponer ningún impedimento a la hora de realizar una tarea, es decir, una vez pasado el periodo de aclimatación el trabajador no debe notar que lo está usando. Por supuesto que también el trabajador debe notar una mejora sustancial, y que al finalizar su jornada, termine más descansado.

Gracias Álvaro