

Formar, informar e invertir: descubrimos las claves del sistema de prevención de CORTIZO.

Temas: Casos de empresa

Por : CORTIZO

Lectura estimada 5 minutos

CORTIZO, primer fabricante y distribuidor de perfiles de aluminio y PVC para la industria y arquitectura en España y referente europeo del sector, mantiene una apuesta firme por preservar al máximo la seguridad y salud de sus trabajadores en todos los procesos y centros productivos.

Desde enero de 2014, la multinacional gallega cuenta con un Servicio de Prevención Propio encargado de planificar y coordinar la aplicación de las medidas destinadas a minimizar la siniestralidad laboral. De este modo, CORTIZO asume las obligaciones legales en materia de prevención de riesgos laborales en las especialidades de Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada y Seguridad en el Trabajo. Este Servicio de Prevención Propio está acreditado por la Fundación del Metal y la Fundación Laboral de la Construcción para la formación acreditada de sus trabajadores.

Para lograr su objetivo final de “cero accidentes”, CORTIZO fundamenta su estrategia de prevención en dos pilares. Por un lado, la gestión preventiva interna y, por otro, la inversión destinada a mejorar los centros de trabajo.



Gestión preventiva interna: formación e información.



Entre las actuaciones llevadas a cabo en el ámbito de la Gestión Preventiva Interna, destacan:

- **La elaboración de estructuras preventivas.** CORTIZO ha establecido en todos sus centros de trabajo y secciones una estructura jerárquica de responsabilidades preventivas. Se trata de un sistema de prevención piramidal que sitúa en el vértice superior al Servicio de Prevención Propio y en el que se incluyen figuras como las de los Responsables de Seguridad Operativos y los Recursos Preventivos de cada área.
- **El establecimiento de procedimientos operativos e instrucciones de trabajo** en todas las áreas y centros laborales de la compañía. En ellos, se describen de manera pormenorizada los riesgos y las medidas preventivas a aplicar en cada proceso del trabajo.
- **El desarrollo de canales de comunicación específicos** entre el Servicio de Prevención Propio, los responsables de Área y los demás trabajadores.
 - **Biblioteca pública de prevención.** Mediante esta web interna, se transmiten a los responsables de las diferentes áreas de trabajo de la empresa informaciones de interés relativas a la siniestralidad, la evaluación de riesgos, la planificación preventiva, la formación, la política de prevención o los procedimientos de gestión preventiva y operativa.
 - **Difusión de emails informativos y foro de prevención.** Las noticias más relevantes vinculadas a la prevención se difunden a todos los correos electrónicos de la empresa. Además, el Servicio de Prevención Propio de CORTIZO dispone de un foro destinado a resolver las dudas de sus trabajadores en este ámbito.
 - **Procedimiento de información de riesgos.** A través de este sistema, las personas con responsabilidad en materia de prevención pueden informar de las condiciones de trabajo existentes en cada momento.
- **Análisis de los datos de siniestralidad de la empresa y desarrollo de actuaciones** destinadas a su reducción. En este sentido, cabe destacar el proyecto desarrollado en colaboración con Mutua Universal para el estudio de los Trastornos Músculo-Esqueléticos

en el personal de producción. Entre las actuaciones enmarcadas en el mismo, destaca la realización de una campaña divulgativa, que incluye charlas impartidas por un fisioterapeuta a los trabajadores de puestos más sensibles a este tipo de trastornos, y estudios de carga postural por parte de los técnicos de Mutua Universal.

- **Formación de los trabajadores.** Durante el año 2015, CORTIZO ha impartido cursos relacionados con la prevención a más de 300 trabajadores, emitiéndose más de 1300 certificados de formación en esa materia.
- **Participación activa de la representación legal de los trabajadores y del Comité de Seguridad y Salud** en la prevención y mejora continua de la seguridad laboral.

Invertir para prevenir.

El Plan de Gestión Preventiva Interna de la multinacional gallega se completa con una inversión estratégica en la mejora de los centros de trabajo.

Entre las acciones llevadas a cabo, destaca la puesta en marcha de **dos almacenes inteligentes** destinados al stock de perfiles. En ellos, la entrada y salida de material se controla a través de un ordenador central que sitúa los pedidos de forma completamente automática en los muelles de descarga, optimizando el proceso de distribución y logística. De este modo, también se elimina la exposición de los trabajadores a los riesgos derivados del almacenamiento de cargas en altura, el trabajo bajo cargas suspendidas o la manipulación manual de las mismas.

Otra de las actuaciones destinadas a mejorar los centros de trabajo de CORTIZO ha sido la **insonorización de los puntos de generación de mayores niveles de ruido** (equipos de refrigeración, motores en presas, salidas de aire forzado y comprimido...). Además, también se ha procedido a la **climatización** y mejora de la ventilación en algunas zonas. La instalación de rociadores de agua en el área de foliado de PVC y el empleo de aireadores en las cubiertas de las naves son ejemplo de ello.

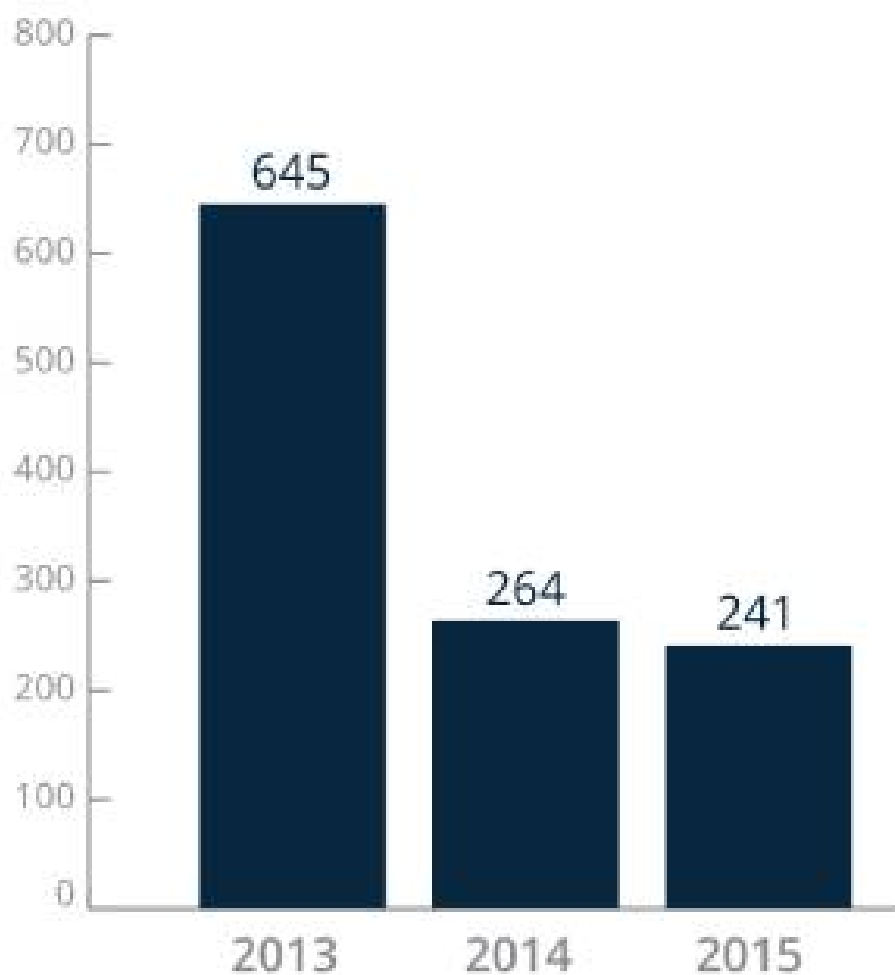
Gestión preventiva en datos.

En CORTIZO, durante el primer semestre de 2015, los días de baja totales por accidentes de trabajo ascendieron a 241.

Esta cifra supone una reducción del 62,6 % respecto al mismo periodo de 2013, cuando aún no contaba con Servicio de Prevención Propio.

DÍAS DE BAJA ACUMULADOS PRIMER SEMESTRE

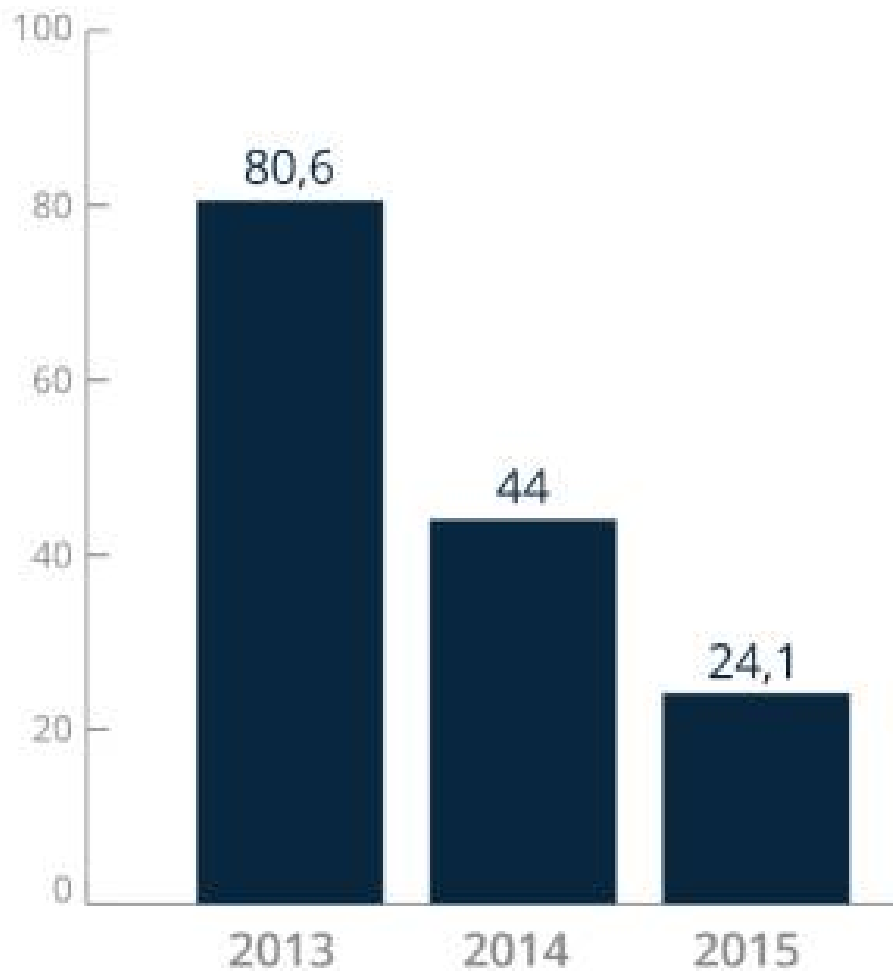
FUENTE: MUTUA UNIVERSAL



Además, la duración media de las bajas ha descendido un 70 % en ese mismo período, situándose en la actualidad en 24 días.

DURACIÓN MEDIA DE LAS BAJAS EN DÍAS

FUENTE: MUTUA UNIVERSAL

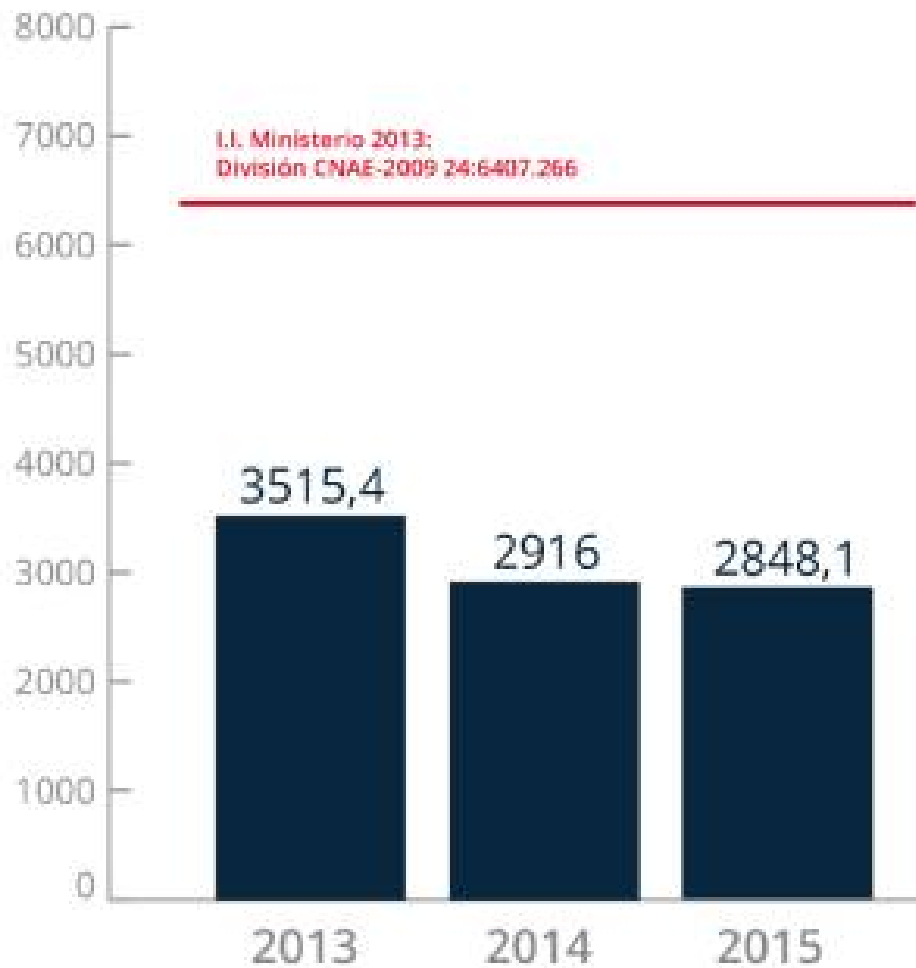


El Índice de Siniestralidad Laboral de CORTIZO, que descendió un 18,9 % en los últimos dos años, es un 55% inferior al de la media del sector.

ÍNDICE DE SINIESTRALIDAD LABORAL

(Comparativa con índice de Incidencia del Ministerio de Empleo)

FUENTE: MUTUA UNIVERSAL



Certificado OHSAS 18001 en materia de seguridad y salud laboral.



* En la foto: recibe el certificado Francisco Javier Mouriño Carrera, responsable del Servicio de Prevención Propio, de manos de Jacobo De Nóvoa, Director regional de Bureau Veritas para la zona Noroeste (de derecha a izquierda).

Otra muestra del compromiso de CORTIZO con la seguridad y salud laboral es el certificado Ohsas 18001 que acaba de recibir tras someterse a un proceso de evaluación independiente por parte de Bureau Veritas. En él se acreditó que el sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de CORTIZO cumple con las exigencias requeridas por el estándar internacional.

La certificación ha sido emitida con el sello ENAC N°:04/C-SG029, lo que implica que responde a todos los requerimientos legales existentes en materia de seguridad industrial, prevención de riesgos laborales, vigilancia de la salud de los trabajadores y en los procesos productivos.

La auditoría para su obtención se inició en septiembre del pasado año y durante este tiempo se han verificado la totalidad de los procesos productivos (fundición, extrusión, lacados, anodizado, brillo químico, PVC, almacenaje y distribución) y todos los centros de trabajo de CORTIZO que estaban en funcionamiento cuando comenzó la evaluación.

El responsable del Servicio de Prevención Propio de la multinacional gallega, Francisco

Mouriño, señala que el certificado Ohsas 18001 “es un avance más en el compromiso de nuestra empresa con la seguridad y salud de nuestros trabajadores. No nos conformamos con el simple cumplimiento de las exigencias normativas. Queremos ir un paso por delante y para ello implicamos a todo el tejido jerárquico de la compañía. Esto se acompaña de una apuesta importante por la formación, la información, el reparto de responsabilidades, la vigilancia continua y la inversión estratégica, procurando la máxima seguridad de nuestros centros de trabajo. De este modo, continuamos con una progresiva y constante reducción de la siniestralidad laboral con el objetivo final de cero accidentes”.

Consulte nuestro mapa de centros de producción, centros de logística y delegaciones comerciales en Europa

/sites/trabajo_saludable/.galleries/201517/num17_cortizo_mapa.jpg

902 313 150

CORTIZO

Teléfono de contacto

Correo de contacto

comunicacion@cortizo.com