

Goldcar diseña una plataforma a medida para la gestión de la prevención en multioficinas

Temas: Casos de empresa

Por : Nuria Pastor Ramos. Directora General. Grupo ESOC

Un ejemplo de actuación por alcanzar la excelencia preventiva mediante la integración efectiva de la prevención de riesgos laborales

GOLDCAR SPAIN, S.L. es una empresa española líder en el sector de alquiler de coches sin conductor que emplea a más de 450 personas en sus 35 oficinas repartidas por todo el territorio nacional, además de las de Italia, Portugal y Malta. En esta actividad tiene mucha incidencia la estacionalidad, en especial cuando ésta coincide con un periodo vacacional. La gestión de los equipos humanos en estos periodos de alta demanda se presenta esencial, entre otros motivos para la correcta gestión de los riesgos laborales. Otra particularidad de esta organización es la ubicación de gran parte de sus delegaciones en instalaciones de terceros, estando sujetos por lo tanto a normas externas y compartiendo actividades con otras empresas.

La coordinación de las diferentes delegaciones y la coordinación de actividades empresariales se presentan como objetivos estratégicos muy importantes en su política de prevención de riesgos laborales, así como la prevención de los accidentes de tráfico. Una plataforma a medida y específica de Prevención se presenta como la herramienta ideal para cubrir estas necesidades.

Los responsables de prevención de Goldcar, junto con ESOC Prevención, han diseñado una plataforma web interactiva que cubre las necesidades de la empresa, especialmente las de Coordinación con todas las delegaciones y trabajadores, y la Coordinación de actividades empresariales, huyendo de las plataformas estándares que conllevan algunas limitaciones.



La plataforma

Con esta plataforma, la empresa se asegura:

El acceso a la información en esta materia por parte de cualquier trabajador desde su misma incorporación.

Que cualquier modificación de la documentación en materia preventiva llegue a todos los trabajadores.

Una herramienta que facilite la labor de los proveedores.


Una herramienta capaz de adaptarse a las necesidades de la empresa y a las modificaciones progresivas de su Plan de Prevención.

Consta de dos áreas diferenciadas: Área Trabajadores y Área Proveedores.

Los proveedores tienen la documentación necesaria para la correcta coordinación de las actividades empresariales, así como la posibilidad de remisión de su propia documentación. El área de trabajadores, consta de un área de Información y Formación, así como áreas de evaluación de los Factores Psicosociales y de Seguridad Vial Laboral.

Este es un ejemplo de actuación de una empresa por alcanzar la excelencia preventiva mediante el impulso de la integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en su gestión, así como por medio de actuaciones que van más allá del mero cumplimiento legal. Este trabajo se ve reflejado en la evolución de su índice de incidencia, que ha disminuido de forma continua y progresiva a lo largo de estos años, siempre por debajo de las empresas de su sector.

GOLDCAR es una empresa que destaca por su implicación en la promoción e impulso de la seguridad y salud en el trabajo en todo el territorio nacional, y que sirve como ejemplo del buen hacer preventivo: **la prevención se puede hacer desde todos los sectores incluso desde aquellos que aparentemente no tienen riesgos.**



PROVEEDOR

AREA DE PREVENCIÓN


LOGIN

ACCEDER

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

Bienvenidos al área de Coordinación de Esoc Prevención para **Grupo Goldcar**

Descargue el [procedimiento de coordinación](#) y que deberá recibir fechada, sellado y firmado junto con la documentación solicitada antes del comienzo de su actividad en nuestro centro de trabajo.



Seleccione su centro de trabajo

Puede enviar la documentación solicitada a través del correo electrónico goldcar@grupogoldcar.es o por fax en el 988 87 27 12.

En los siguientes enlaces podrá descargar la información referente a los diferentes centros de trabajo de Goldcar.





<ul style="list-style-type: none"> <li style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; text-align: center;">Alicante <li style="padding: 5px;">Almería <li style="padding: 5px;">Barcelona <li style="padding: 5px;">Bilbao <li style="padding: 5px;">Cádiz <li style="padding: 5px;">Córdoba <li style="padding: 5px;">Gijón <li style="padding: 5px;">Huelva <li style="padding: 5px;">Jerez <li style="padding: 5px;">Madrid <li style="padding: 5px;">Málaga <li style="padding: 5px;">Málaga <li style="padding: 5px;">Murcia <li style="padding: 5px;">Oviedo <li style="padding: 5px;">Sevilla <li style="padding: 5px;">Valencia 	<div style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">Alicante</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;">  <p>Evaluación de Riesgos</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Medidas de Emergencia</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;">  <p>Fichas de Datos de Seguridad</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Manual</p> </div> </div> <p style="color: red; font-size: small; text-align: center; margin-top: 10px;">*Si desea descargar el archivo en modo de visualización, haga clic sobre el botón "Cambiar modo como"</p>
--	--


Imagen 1



EVALUACIÓN PUESTOS DE TRABAJO GOLDCAR

Exclusivo para Super User - Prevención - Unseguridad

Bienvenidos al área de formación de Esoc Prevención para **Grupo Goldcar**



Seleccione su puesto de trabajo

Descargue el manual de formación y la ficha de información del puesto.

Cumplimente debidamente el Test de Evaluación. Tras la superación del mismo, recibirá un certificado de la formación. No olvide para ello facilitar sus datos.

<ul style="list-style-type: none"> <li style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; text-align: center;">Barcelo 	<div style="background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">Barcelo</div>
--	--

© Mutua Universal

3

Transfer
Llave Coches
Administrativo
Recepcionista
Jefe de base
Recepcion
Grutas
Medicina
Conductor
Mantenimiento Flota

PORTAL

Manual de Formación
Ficha Informativa del Puesto

***El debe descargar el archivo en caso de visualizarlo, según lo indica el botón "Cuerpo enteros como"**

TEST DE EVALUACIÓN

Una vez leído el Manual de formación inicial, así como la ficha específica de su puesto de trabajo, rellene el cuestionario que se muestra a continuación.

***Required**

La ley de Prevención de Riesgos Laborales obliga a los trabajadores:

- Al cumplimiento de las medidas de prevención establecidas y al uso adecuado de equipos de trabajo y protección.
- A documentar la actividad preventiva y conservarla a disposición de la Autoridad Laboral.
- A nada, las obligaciones son sólo del empresario.

El deber general de protección del empresario requiere el cumplimiento de un conjunto de obligaciones como por ejemplo, evaluación de riesgos, información, consulta, participación y formación de los trabajadores, medidas de emergencia, vigilancia de la salud, coordinación de actividades empresariales y protección de los trabajadores, especialmente sensibles a determinados riesgos, etc.

- Verdadero
- Falso

La gestión del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de la empresa se lleva a cabo a través de la modalidad:

- Trabajador Designado
- Autoridad por parte del empresario

Imagen 2

LABORAL DE FORMACIÓN DE LA UNIÓN BBK EDUCACIÓN COMPROMISOS POLÍTICA DE PRIVACIDAD

BBK FORMACIÓN EVALUACIÓN LOGIN

EVALUACIÓN FACTORES PSICOSOCIALES

QUESTIONARIO

En las páginas siguientes se presentan un conjunto de preguntas y opciones sobre su entorno laboral y su salud general. No hay respuestas mejores ni peores, simplemente deben reflejar su situación actual. Garantizamos el anonimato de sus contestaciones. No se llevará a cabo ningún informe de manera individual. Por ello, le rogamos que conteste con toda sinceridad y confianza.

***Required**

Con qué frecuencia experimenta en su trabajo cada una de las siguientes desventajas o molestias: *

1- CASI NUNCA / 2- A VECES / 3- NORMALMENTE / 4- CASI SIEMPRE / 5- SIEMPRE

	1	2	3	4	5
1. Desplazando las pautas reglamentarias, ¿puede mantener una adecuada atención en su trabajo? (de forma que más tarde tener la posibilidad de haber, de desajustarse o simplemente de pensar en cosas ajenas a su tarea)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. En su trabajo, ¿puede mantener su atención?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3a. Ya me falta un tiempo de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4a. Si se produce un retraso en el desarrollo de mi trabajo, lo recupero durante los pausas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

46. Si se produce un retraso en el desarrollo de un trabajo, lo recupero durante el trabajo, utilizando el tiempo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
47. La responsabilidad de mi tarea me impone trabajar con cierta rapidez	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
48. Al realizar la encuesta me					

Imagen 3

Nuria Pastor Ramos
n.pastor@gruposoc.es